

Рассмотрены
общим собранием работников
МУДО «Сланцевский ДТ»
протокол от 12.12.2022 №4

Утверждены
приказом
МУДО «Сланцевский ДТ»
от 13.12.2022 № 13 п/од

**Изменения в правила внутреннего трудового распорядка
муниципального учреждения дополнительного образования
«Дом творчества» Сланцевского муниципального района
(МУДО «Сланцевский ДТ»),
утвержденные приказом от 07.09.2018 №15**

Приняты с учетом
мнения первичной
профсоюзной организации
протокол от 12.12.2022 №4

Руководствуясь федеральными законами от 14.07.2022 №№ 237-ФЗ, 236-ФЗ, 240-ФЗ, 349-ФЗ, от 07.10.2022 № 376-ФЗ внести изменения в Правил внутреннего трудового распорядка МУДО «Сланцевский ДТ», утвержденные приказом от 07.09.2018 №15:

1. Пункт 5 изложить в новой редакции:

«Работники принимаются на работу в Учреждение в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- документ, подтверждающий регистрацию в едином Социальном фонде России, в том числе в форме электронного документа. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в единый Социальный фонд России необходимые сведения;
- сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки (статья 65 Трудового Кодекса Российской Федерации);
- личную медицинскую книжку установленного образца с отметкой о допуске к работе (статья 213 Трудового Кодекса Российской Федерации);
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности им половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности, либо прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел (в соответствии со статьями 65, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации);

– дополнительные документы с учетом специфики работы, если это предусмотрено Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ.».

При заключении трудового договора иностранные граждане и лица без гражданства, поступающие на работу, предъявляют Работодателю вид на жительство:

- разрешение на временное проживание в Российской Федерации;
- полис и договор добровольного медицинского страхования.

В случае заключения трудового договора с дистанционным работником путем обмена электронными документами, который трудоустраивается впервые, работник должен самостоятельно получить и предоставить работодателю документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

При изменении персональных данных Работник письменно уведомляет Работодателя о таких изменениях в срок, не превышающий 14 дней, и предоставляет оригиналы документов.»

2. Абзац первый пункта 7 изложить в новой редакции:

«Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации».

3. Пункт 10 дополнить содержанием: «К занятию педагогической деятельностью не допускаются иностранные агенты».

4. Последний абзац пункта 57 изложить в новой редакции: «Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время не зависимо от очередности, установленной в графике отпусков».

5. Последний абзац пункта 59, утверждённый приказом от 22.03.2021 № 6, утратил силу с 01.01.2023.

6. Изменения, перечисленные в пунктах 1-4 вступают в силу с 01.01.2023 года.

7. Все остальные положения Правил внутреннего трудового распорядка МУДО «Сланцевский ДТ», утвержденных приказом от 07.09.2018 №15, остаются неизменными.